

RAPPORT
DE PERFORMANCE
EXTRA-FINANCIÈRE
2022



© Luca Lorenzini

Sommaire

| | |
|----------|--|
| | Aldes, un Groupe familial spécialiste en ventilation et en confort thermique P02 |
| | La démarche RSE, un nouvel air pour le Groupe Aldes P06 |
| 1 | ENVIRONNEMENT Prendre en considération les enjeux environnementaux P08 |
| 2 | SOCIÉTAL Être soucieux des préoccupations sociétales P16 |
| 3 | ÉTHIQUE Adopter un comportement éthique P32 |
| 4 | ACHAT RESPONSABLE Acheter en toute conscience P34 |
| 5 | RESPONSABILITÉ TERRITORIALE S'ancrer et s'engager au sein de son territoire P38 |



Mot du Président

« *Respirer un air sain dans les bâtiments est vital pour notre bien-être* ». Tous les jours, l'ensemble des collaborateurs du Groupe, en interaction avec nos clients et nos fournisseurs, conçoivent, fabriquent, de manière toujours plus responsable, des solutions de ventilation, de désenfumage et de confort thermique performantes, connectées, bienveillantes, pour rendre les bâtiments plus sains.

Notre engagement est au cœur des attendus de tous dans un bâtiment : la qualité d'air intérieur, la sécurité et le confort thermique. Nous faisons notre métier avec conviction car nous savons qu'en apportant des solutions de qualité, performantes et efficaces, nous contribuons à l'amélioration de la qualité de vie et au bien-être des occupants du bâtiment.

La filière du bâtiment doit contribuer aux engagements globaux en matière de consommation énergétique, d'empreinte carbone et d'impact sur l'environnement. Nous nous y engageons pour nos propres activités industrielles et commerciales, mais également en développant des solutions qui contribuent à la lutte contre le réchauffement climatique.

Au cœur de la vie quotidienne de chacun et acteur engagé de la filière du bâtiment, nous interagissons avec une communauté large avec laquelle nous devons respecter notre environnement, les ressources naturelles que nous utilisons, minimiser les impacts sur les écosystèmes et affermir les liens que nous tissons avec les femmes et les hommes de cette communauté.

Nous portons une attention particulière :

1/ À nos solutions, nos produits

Concevoir, proposer des produits à faible consommation énergétique, à faible empreinte carbone, utilisant des matières écologiques ; des produits qui facilitent la vie de nos clients en termes d'installation, de maintenance, d'exploitation ; des produits qui contribuent à la réduction de l'impact du bâtiment sur l'environnement ; des produits qui contribuent à améliorer la qualité de l'air, la sécurité et le confort thermique à l'intérieur des bâtiments.

2/ À nos activités

Par une démarche d'amélioration continue sur notre activité industrielle et logistique ; adapter nos pratiques et nos process pour optimiser l'utilisation des ressources, réduire la production de déchets et des nuisances ; et proposer un cadre de travail inclusif, bienveillant, stimulant.

3/ À notre écosystème

Comme acteur engagé sur nos territoires, contribuer à la montée en expertise de notre filière, privilégier les circuits courts, favoriser la coopération, entraîner nos fournisseurs dans une démarche éco-responsable, s'ouvrir aux jeunes, aux talents de demain.

Notre métier, notre projet d'entreprise portent les marqueurs d'un Groupe engagé dans l'action pour ses clients, ses salariés en interaction avec l'ensemble des parties prenantes dans un esprit respectueux et responsable.

Stanislas Lacroix,
président

Aldes, un Groupe familial spécialiste des lieux de vie sains



12 000 litres
c'est la quantité d'air
que nous utilisons
chaque jour...

12 000 litres d'air,
ce sont aussi 26 000 respirations.

Parce que l'air
ne sert pas
qu'à respirer
mais nous aide
à vivre une vie
plus saine,
et pour toutes
ces raisons...

90%

NOUS PASSONS
**90% DE NOTRE
TEMPS DANS
LES LIEUX CLOS**

2 X

**LES ENFANTS
RESPIRENT 2X
PLUS RAPIDEMENT**
QUE LES ADULTES
ET INHALENT PLUS
D'AIR QU'UN
ADULTE RELATIF
À LEUR POIDS

8 X

L'AIR INTÉRIEUR EST
**JUSQU'À 8 FOIS
PLUS POLLUÉ**
QUE L'AIR EXTÉRIEUR

78%

DANS CERTAINS PAYS
EUROPÉENS, **JUSQU'À
78% DES ÉCOLIERS
RESPIRENT UN AIR**
OÙ LES PARTICULES
FINES DÉPASSENT
LES SEUILS
RECOMMANDÉS ⁽¹⁾

22%

EN EUROPE,
EN MOYENNE **22%
DES LOGEMENTS
SONT POLLUÉS AU
QUOTIDIEN** ⁽²⁾

400 000 LA POLLUTION DE L'AIR INTÉRIEUR DES HABITATIONS A ÉTÉ RESPONSABLE
DE 3,8 M DE DÉCÈS PRÉMATURÉS EN 2016, DONT 400 000 ENFANTS DE MOINS DE 5 ANS ⁽³⁾

- ... nous nous engageons au quotidien pour contribuer à prendre soin de la santé de chacun. Dans nos maisons, nos bureaux et partout où nous évoluons, nous veillons au bien-être en proposant des solutions innovantes pour améliorer la qualité de l'air intérieur et le confort thermique. Des solutions performantes et respectueuses de l'environnement qui permettent de renouveler et purifier l'air intérieur, le réchauffer, le rafraîchir et produire de l'eau chaude sanitaire.

(1) School air quality related to dry cough, rhinitis, and nasal patency in children, Simoni et al., 2010.

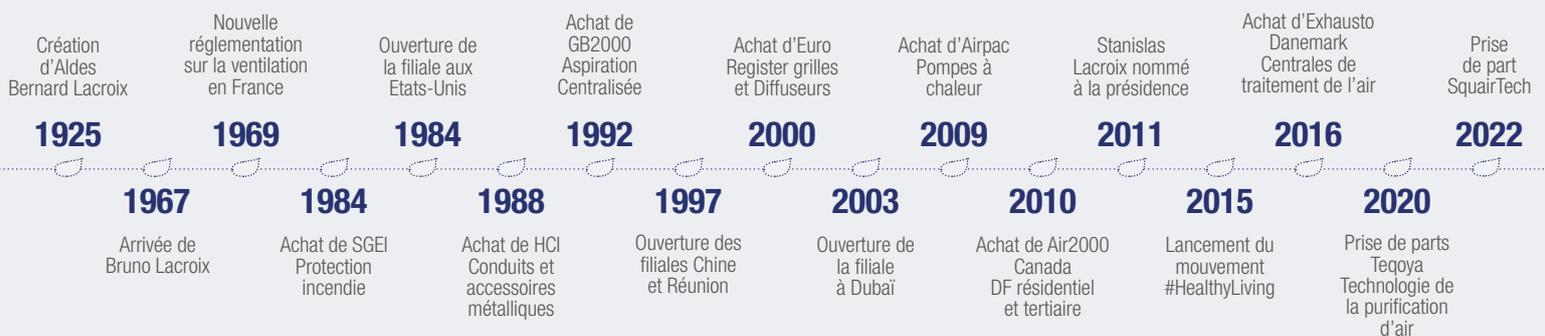
(2) La qualité de l'air intérieur en France, Netatmo, 2019. (3) Pollution de l'air et santé de l'enfant, OMS, 2018.



Près d'un siècle d'histoire familiale et industrielle

Fondée à Lyon en 1925 par Bernard Lacroix, la société ALDES a démarré son aventure dans le découpage-emboutissage et la fabrication des grilles d'aération métalliques. Aujourd'hui, sous le leadership de la troisième génération de la famille Lacroix, après de nombreuses décennies marquées par des innovations considérables et l'expansion à l'international, le Groupe est devenu le référent des solutions de qualité d'air intérieur, de protection incendie, de confort thermique et d'aspiration centralisée... tout en gardant son identité familiale.

Les points marquants dans l'histoire du Groupe



Notre ADN

Notre raison d'être est le reflet de nos valeurs de bienveillance, de nos sens des responsabilités et de notre esprit pionnier.

Notre vision

Respirer un air sain dans les bâtiments est vital pour le bien-être de tous ; un enjeu fédérateur pour la filière.

Notre mission

Nous concevons et fabriquons, de manière toujours plus responsable, des solutions de ventilation et de confort thermique performantes, connectées, bienveillantes, pour rendre les bâtiments plus sains.

Nos valeurs

RESPECT

|

CONFIANCE

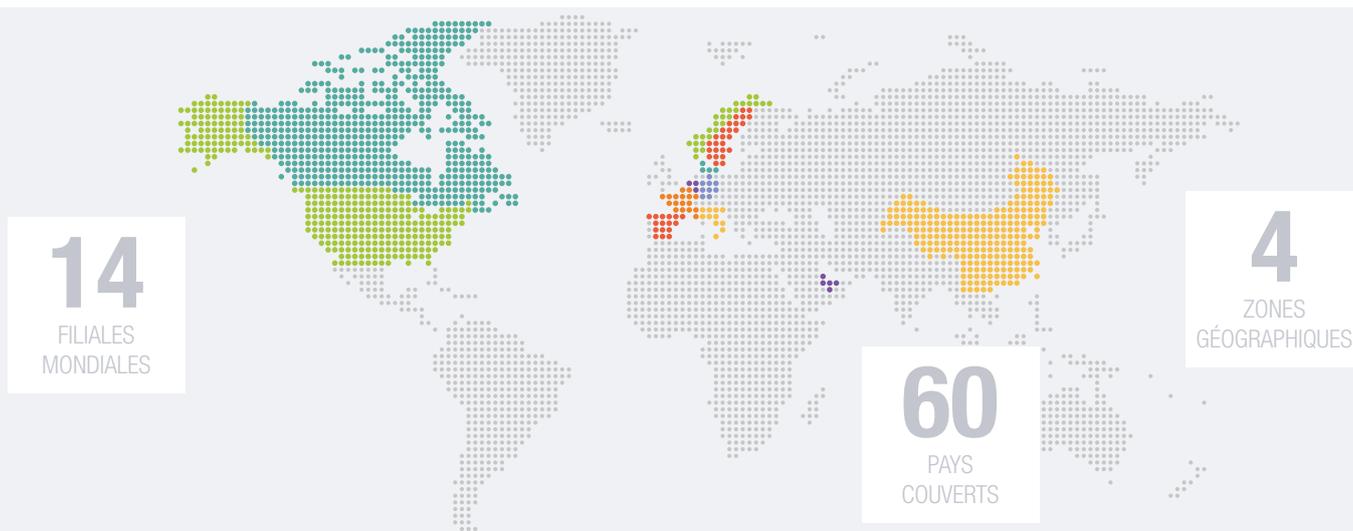
|

ENGAGEMENT

Un groupe multimarque et international

Une présence mondiale

Aujourd'hui le Groupe est présent dans 60 pays, dans 4 zones géographiques.



Un portefeuille multimarque

Aujourd'hui le Groupe compte **6 marques clés** dans son portefeuille.





Store **Online**









Nos domaines d'expertise

Nos activités



VENTILATION



CONFORT
THERMIQUE



PROTECTION
INCENDIE



PURIFICATION

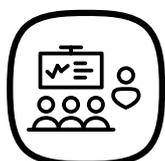


ASPIRATION
CENTRALISÉE

Nos services



DOCUMENTS



FORMATION



TUTOS VIDÉOS



LOGICIELS



SERVICES
APRÈS-VENTE



CAD LIBRARY

Nos chiffres clés



1430
EMPLOYÉS



302 M€
CHIFFRE
D'AFFAIRES



10
SITES DE
PRODUCTION



5
CENTRES
R&D

CAE
302 MILLIONS
+12,3%
EN 2021

Croissance en France vs 2020

- Aldes Aéraulique **+19%**
- Vente en ligne **+61%**
- RIBO **+17%**

Croissance à l'international vs 2020

- Italie **+41%**
- Benelux **+31%**
- Norvège **+18%**
- Canada **+12%**

Croissance par marché Groupe vs 2020

- Résidentiel (~60% de nos CA€) **+13%**
- Tertiaire (~40% de nos CA€) **+10%**

La démarche RSE, un nouvel air pour le Groupe Aldes

2022, une année pour structurer la RSE

Initier une démarche RSE semble être une évidence pour le Groupe Aldes du fait de sa mission, de sa raison d'être, de ses valeurs et de ses produits. Aldes perçoit en la RSE un nouveau projet d'entreprise qui permettra de rassembler et d'unir les collaborateurs mais également le reste de ses parties prenantes autour d'un projet commun porteur de sens et de valeurs.



Les ambitions RSE du Groupe Aldes

- Déployer une démarche RSE unique et fédératrice au sein de tous les sites Aldes à échelle internationale.
- S'engager dans une démarche qui implique toutes les parties prenantes du Groupe.
- Trouver des engagements transversaux et générateurs d'impacts positifs.



Pierre-Yves Rollet,
Directeur Général du Groupe Aldes

“ Bien avant de parler de RSE, le Groupe Aldes menait des actions concrètes, pour développer les territoires sur lesquels le groupe opère. Les préoccupations en matières d'écologie et de qualité de l'air intérieur sont venues renforcer notre désir d'agir en symbiose avec notre environnement. Il est temps aujourd'hui de faire un état des lieux et de structurer notre démarche pour devenir un modèle de responsabilité sociale et environnementale au sein de nos communautés. C'est le but de ce rapport et de la démarche dans laquelle nous nous lançons avec passion. ”

“ La RSE est dans notre ADN et fait partie intégrante du Groupe Aldes. Notre engagement dans cette démarche durable se reflète dans nos produits, dans notre ancrage territorial et dans les initiatives portées par nos collaborateurs. ”



Anne Lefebvre, directrice
Qualité et RSE

Les acteurs de la RSE

GOVERNANCE RSE

4 membres du CODIR dont le président du Groupe. Décide des engagements et des orientations stratégiques. Approuve la feuille de route et le plan d'action en matière de RSE.

SERVICE RSE

3 membres dont la Directrice Qualité et RSE, la Responsable Gestion des connaissances et RSE, une Chargée de mission RSE. Gère le rapport RSE annuel, oriente la gouvernance RSE, élabore le plan d'action et structure la démarche RSE.

LA COMMUNAUTÉ INTERNATIONALE DE RÉFÉRENTS RSE

Collaborateurs du Groupe Aldes issus de divers services et entités géographiques. Une communauté force de proposition. Les référents RSE animent et informent leurs services respectifs.





ACTIONS RÉALISÉES

- Création d'une communauté internationale de référents RSE.
- Création d'un module de formation RSE.
- Sensibilisation des collaborateurs du Groupe à la RSE.



RÉSULTATS

➤ **23 référents RSE** au niveau Groupe.



OBJECTIFS

➔ L'appropriation de la RSE par l'ensemble des collaborateurs du Groupe Aldes.

100% DES COLLABORATEURS FORMÉS À LA RSE EN 2023

Le socle de nos actions RSE

Le Groupe Aldes a déterminé cinq piliers prioritaires qui guident les actions.

1



ENVIRONNEMENT

Prendre en considération les enjeux environnementaux

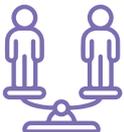
2



SOCIÉTAL

Être soucieux des préoccupations sociétales

3



ÉTHIQUE

Adopter un comportement éthique

4



ACHAT RESPONSABLE

Acheter en toute conscience

5



RESPONSABILITÉ TERRITORIALE

S'ancrer et s'engager au sein de son territoire

Les piliers englobent 10 objectifs des Nations Unies.



Prendre en considération les enjeux environnementaux



Le Groupe Aldes veille au respect de l'environnement et s'efforce de minimiser son impact environnemental dans tous ses domaines d'activité : produits, services, infrastructures et process. Le standard ISO 14 001 guide nos actions environnementales.

La politique environnementale du Groupe est basée sur la volonté de minimiser l'impact et d'optimiser la performance sur 3 thématiques majeures : la gestion des déchets, l'optimisation énergétique et la réduction des gaz à effet de serre.

1.1 La démarche environnementale de nos produits au sein des bâtiments

Veille réglementaire



ACTIONS RÉALISÉES

- Adhésion à plusieurs syndicats professionnels (UNICLIMA Présidence par le dirigeant d'Aldes, GIFAM, FIEEC) ou associations spécialisées (APORA) et participation active à des groupes dédiés au suivi des évolutions réglementaires européennes et françaises.
- Le Groupe Opérationnel Environnement (GOE) d'Aldes, composé de collaborateurs experts, effectue le lobbying réglementaire pour les futures réglementations en lien avec l'environnement et notre activité :
 - Participation active à la formalisation en 2021 de la loi « Climat et Résilience » afin que la qualité de l'air fasse l'objet d'exigences spécifiques par typologie de bâtiment au plus tard le 1er janvier 2025. Ce texte aborde aussi la nécessité que toute rénovation garantisse un renouvellement suffisant mais maîtrisé de l'air, ce qui requiert la présence d'un système de ventilation mécanique dans tout bâtiment rénové.
 - Contribution à l'atteinte d'un parc de bâtiments neutres en carbone en 2050 grâce à la ventilation mécanique qui a un rôle important à jouer pour optimiser les besoins de chauffage et de rafraîchissement des bâtiments, en limitant les pertes thermiques par une maîtrise du renouvellement d'air au juste niveau requis et en récupérant la chaleur et le froid sur l'air extrait.

Des produits vertueux à de nombreux égards

Champ d'action / catalogue

- Le Groupe Aldes conçoit, fabrique et commercialise des produits de confort thermique, de ventilation, de protection incendie, de diffusion d'air et d'aspiration centralisée.
- La marque s'engage à valoriser les professionnels du bâtiment et à faciliter leur quotidien, en visant l'excellence en matière d'innovations technologiques, de services et d'accompagnement.
- De l'innovation dans le centre de recherche à Balma (banlieue de Toulouse) jusqu'à leur conception à Vénissieux, Langeskov (DK), St Leonard d'Aston (CA) ou Shanghai (CN), puis leur fabrication dans les usines ou encore leur distribution à partir des plateformes logistiques. Aldes conçoit, fabrique et commercialise ses produits au plus près de leur zone de destination.
- Une très large part des produits fabriqués par le Groupe Aldes contribue à améliorer la qualité de l'air, tout en étant économes en énergie. En outre, les activités de confort thermique, de ventilation double flux et de centrale de traitement d'air récupèrent les calories naturellement présentes dans l'air.

Aldes fabrique et commercialise au plus près des zones de destination



Les leviers utilisés pour des produits plus durables

Le Groupe Aldes, à travers sa démarche d'éco-conception a pour objectif de promouvoir des systèmes économes en énergie et durables, afin de diminuer quantitativement et qualitativement l'impact de ses produits et services sur l'environnement. Démarche préventive par excellence, pour Aldes, l'éco-conception est de concevoir autrement ses produits et ses emballages, tout en conservant attractivité et performances.



ACTIONS
RÉALISÉES

Profil Environnemental Produit :

- Constitution d'une équipe dédiée avec l'acquisition d'outils de modélisation des PEP (Analyse du Cycle de Vie du produit).
- Réalisation de PEP pour tous nos nouveaux produits. Un PEP est le « passeport environnemental » complet du produit et est utilisé pour établir le bilan environnemental des bâtiments.
- Formation des équipes Danoises à l'élaboration de PEP.

Eco packaging :

- Vérification systématique que les fournisseurs sélectionnés travaillent avec du papier issu de forêt durablement gérée et labellisée FSC, PEFC ou recyclé.
- Impression systématique du label FSC ou PEFC sur nos emballages issus de forêt durablement gérée, ou du logo recyclé.
- Mise en place d'une grille d'éco-notation pour nos emballages et ceux de nos fournisseurs.
- Apposition sur nos produits et nos emballages des informations relatives aux bonnes pratiques de tri à destination de nos clients. Marquage avec le logo Triman plus info tri.
- Travail en partenariat avec un fournisseur privilégié sur l'éco-emballage (carton).

Eco Conception :

- Elaboration d'une politique d'éco-conception depuis 2022 visant à proposer des produits durables dans le temps, économes en énergie et en ressources à toutes les phases de leur vie, et qui ne contiennent pas de matériaux polluants et de substances dangereuses.
- Création d'un groupe de travail multi compétences sur l'éco-conception afin de déployer la politique.



RÉSULTATS

Profil Environnemental Produit

8 PEP INDIVIDUELS, 6 PEP COLLECTIFS

Eco packaging

- La majorité de nos emballages sont éligibles aux labels FSC ou PEFC.

Eco-conception

- Les pièces plastiques qui composent les produits de notre gamme VMC simple flux destiné aux logements individuels (gamme EasyHOME), sont constituées à 77 % de matières recyclées.
- Une large gamme de produits est conçue et fabriquée en France.

17 ans
DE DURÉE DE VIE
MOYENNE D'UN
PRODUIT ALDES



OBJECTIFS

→ Profil Environnementaux Produit :

- 2022-2023 : réaliser des PEP pour les centrales de traitement d'air conçues et produites au Danemark
- 6 fiches PEP supplémentaires

→ Eco packaging :

- Optimiser notre impact écologique à horizon 2025 :
 - Suppression du plastique (dont blisters) dans les emballages de nos produits
 - Réflexion quant à une alternative des notices papiers accompagnant nos produits
 - Réflexion quant à un changement de carton avec la suppression de vernis, la limitation de l'encre ou l'utilisation de vernis/encre recyclable
- 100 % des emballages des produits conçus et fabriqués par Aldes en France sont labélisés FSC, PEFC ou issus de matières recyclées

→ Eco Conception :

- 2022 : intégrer une campagne de formation
- Se faire accompagner par une société d'éco conception
- Obtenir le Label Fabriqué en France



© Corinne Gilardon

Des produits contributeurs d'un impact territorial positif



ACTIONS RÉALISÉES

- **Impact positif sur le carbone** : par la maîtrise du renouvellement d'air et la récupération d'énergie sur l'air extrait, nos systèmes de ventilation évitent des émissions de GES par rapport aux systèmes classiques d'aération (ouverture des fenêtres).
- **Impact positif sur la consommation d'énergie** : la très large majorité des systèmes de ventilation, grâce à la modulation de débit, permet de limiter les consommations énergétiques au plus juste besoin.
- **Impact neutre sur les énergies renouvelables** : nos produits qui agissent sur le confort thermique ne sont pas considérés comme une énergie renouvelable en tant que telle et dépendent de la production d'électricité. Cependant, les pompes à chaleur font partie de la transition énergétique des bâtiments et les doubles flux, qui récupèrent la chaleur, peuvent être considérés comme une énergie renouvelable.
- **Impact très positif sur la qualité de l'air** : les systèmes de ventilation et de purification d'air permettent l'amélioration significative de la qualité de l'air intérieur des bâtiments.
- **Impact neutre à positif sur l'économie circulaire** : respect des exigences réglementaires (loi AGECE), avec une volonté de limiter nos déchets et de développer l'éco-conception.
- **Impact neutre sur la transition juste** : la filiale Acthys (France) travaille en partie à la rénovation des systèmes de ventilation dans les logements sociaux. Certains produits sont éligibles au Certificat d'Economie d'Énergie (CEE) ou à MaPrimeRénov.
- **Impact neutre à positif sur la résilience** : les produits permettent de mieux appréhender les vagues de chaleur et de froid, mais avec une performance adaptée au besoin.



RÉSULTATS

JUSQU'À **95%** DES BACTÉRIES, **99%** DES POLLENS ET DES PARTICULES FINES (PM2,5 ET PM10) SONT RETENUES PAR LES SYSTÈMES DE VENTILATIONS ALDES

4,3

TCO₂EQ. ÉVITÉES
PAR UNITÉ DE
VENTILATION
VENDUE

24,7

MWH ÉVITÉES
PAR UNITÉ DE
VENTILATION
VENDUE

21

GWH
ÉCONOMISÉS/
M€ DE CHIFFRES
D'AFFAIRES

3,7

KTCO₂EQ.
ÉVITÉES/ M€
DE CHIFFRE
D'AFFAIRES



OBJECTIFS

→ Améliorer la qualité de l'air intérieur des bâtiments grâce à nos produits

La démarche environnementale de nos produits au sein de nos activités

Le Groupe Aldes est une entreprise industrielle, qui, selon la nomenclature relative aux Installations Classées pour la Protection de l'Environnement, a 3 sites soumis à Déclaration avec contrôle et 1 site soumis à Enregistrement. Les sites industriels du Groupe Aldes sont conformes à la réglementation du pays où ils sont implantés.

Gestion des déchets

La gestion des déchets est un aspect majeur et prioritaire dans le programme de management environnemental d'Aldes.



ACTIONS RÉALISÉES

Valorisation de plusieurs types de déchets



- Aldes en France est concerné par 3 REP et adhère à deux éco organismes : Citeo pour les emballages ménagers et les imprimés et Ecosystem pour les DEEE.
- Réemploi des palettes de bois.
- Tri des déchets effectué au niveau de la restauration collective dont le tri des biodéchets à Joliot-Curie et au Danemark.



RÉSULTATS

Déchets Dangereux

MOINS DE 10 TONNES DE DÉCHETS DANGEREUX

<0,5% DE LA QUANTITÉ TOTALE

Déchets non dangereux

-21%

DE DÉCHETS GÉNÉRÉS EN 4 ANS

83,7%

DE DÉCHETS VALORISÉS EN 2021

13,5

QUANTITÉ DE TONNES PAR M€ DE CA EN 2021

0,4%

D'ERREUR DE TRI EN 2021 POUR ALDES EN FRANCE

Eco-organisme

466 K€ VERSÉ À ECOSYSTEM EN 2021

957

TONNES DE CO₂ ÉVITÉES



OBJECTIFS

- Réaliser un audit externe sur les déchets dans le but de réduire le volume et d'identifier les gisements de réduction, de réemploi, de recyclage sur l'ensemble des sites français en 2022
- Décliner les points d'amélioration à l'issue de l'audit déchet à l'ensemble du Groupe
- Appliquer la REP PMCB (Produits et Matériaux de Construction du Bâtiment) dès sa parution en 2023
- Maintenir le taux d'erreur de tri à une masse inférieure à 0,5%

Optimisation énergétique

Aldes est engagé dans une démarche de réduction et d'optimisation des énergies consommées en investissant de manière régulière.



ACTIONS
RÉALISÉES

Plan d'action d'économie d'énergie grâce à plusieurs dispositifs :

- Mise en place d'ampoules LED sur l'ensemble des sites d'Aldes à Dubaï, au Danemark, en France et en Espagne.
- Asservissement de l'éclairage LED par apport à la présence.
- Mise en place de rafraichisseurs et de convecteurs modernes qui permettent de faire des économies d'énergies.
- Installation de climatisation réversible.
- Installation de films solaires et de brise soleil.
- Baisse des consignes de chaud et de froid avec des systèmes de verrouillage.
- Mise en place de pompes de chaufferie sur variateur selon les besoins.
- Réduction de la pression des compresseurs.
- Evaluation quant à la possibilité de baisser la pression du réseau d'air comprimé.
- Campagne de chasse aux fuites d'air sur les réseaux d'air comprimés.
- Arrêt des refroidisseurs d'eau pendant la nuit et les week-ends.

Réalisation d'un audit énergétique sur tous les sites français du Groupe Aldes depuis 2022.



RÉSULTATS

92,5

TONNES CO₂/ AN
ÉVITÉS
POUR ALDES
EN FRANCE

20,1

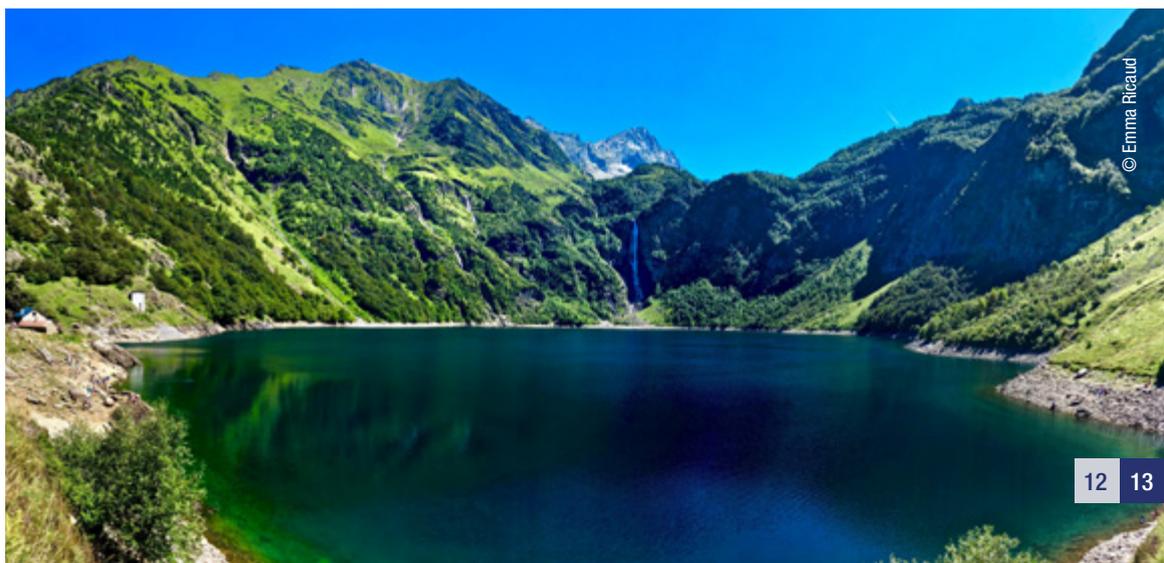
KWH/HEURE TRAVAILLÉES EN 2021 POUR
L'ENSEMBLE DES SITES INDUSTRIELS DU GROUPE

TOTAL EAU
(LITRE/HEURE
TRAVAILLÉE)



OBJECTIFS

- Décliner les actions issues de l'audit énergétique de 2022
- Ne plus utiliser de fioul en 2024 sur l'ensemble du Groupe
- Poursuivre la démarche d'optimisation énergétique au niveau du Groupe en réduisant de 5 % notre consommation énergétique à horizon 2025
- Stopper l'arrosage des pelouses pendant la période d'été afin de réduire la consommation en eau



Emissions de Gaz à Effet de Serre



ACTIONS RÉALISÉES

- Réalisation d'un suivi des émissions de gaz à effet de serre au niveau du SCOPE 1 et du SCOPE 2 depuis 2011 pour Aldes en France. Le dernier suivi date de 2021 sur l'année 2019.
- Membre du collectif « Isolons la terre contre le CO₂ » dans la perspective d'être un acteur engagé à limiter les émissions de gaz à effet de serre par les bâtiments.
- Suppression des commandes de diesels de la politique véhicule pour le personnel concerné d'Aldes en France.



RÉSULTATS

CHAQUE SALARIÉ GÈNÈRE L'ÉQUIVALENT DE **3,6** TCO₂EQ PAR AN

UN FRANÇAIS ÉMET EN MOYENNE **11,2** TCO₂EQ PAR AN

92% DES ÉMISSIONS DE GES SONT DIRECTES (GAZ, FLUIDES FRIGORIGÈNES ET CARBURANT)

8% DES ÉMISSIONS DE GES SONT INDIRECTES (ÉLECTRICITÉ)

BILAN GES : ÉMISSIONS DE GES ET INCERTITUDES PAR POSTE RÉGLEMENTAIRE EN TCO₂EQ



1/3 DES CHOIX DE VOITURES POUR LES CHARGÉS D'AFFAIRES ET LES MANAGERS D'ALDES EN FRANCE SONT DES VOITURES HYBRIDES



OBJECTIFS

- ➔ 2022 : revoir le cahier des charges pour la location des camions en intégrant un critère environnemental
- ➔ 2023 : identifier 100% de nos émissions de gaz à effet de serre (SCOPE 1, 2 et 3) pour Aldes en France
- ➔ 2025 : identifier 100% de nos émissions de gaz à effet de serre (SCOPE 1, 2 et 3) au niveau du Groupe
- ➔ Identifier des potentiels énergies renouvelables
- ➔ 2022-2030 faire évoluer la flotte automobile du Groupe Aldes vers une flotte hybride :



1.3 La démarche environnementale à travers nos pratiques

L'écomobilité



ACTIONS RÉALISÉES

- **Le nouveau siège d'Aldes bénéficie d'un plan d'action sur l'écomobilité :**
 - Forfait mobilité durable.
 - Elargissement de la politique de télétravail.
 - Organisation d'une demi-journée dédiée au vélo afin de promouvoir les modes de déplacements doux.
- **Installations liées à l'écomobilité :**
 - Mise à disposition de bornes de recharges électriques pour les voitures hybrides sur les sites Aldes en France, au Danemark et en Espagne.
 - Abris vélos / Trottibox.



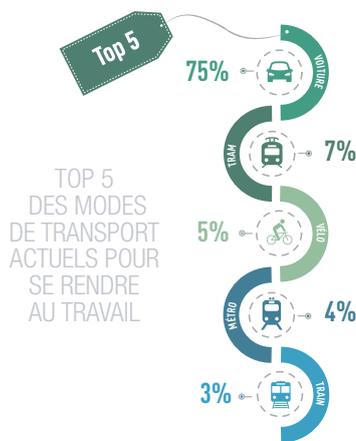
RÉSULTATS

75%
DES
COLLABORATEURS
DANOIS VIVENT À
MOINS DE 15 KM
D'ALDES

ALDES JOLIOT CURIE :

47
COLLABORATEURS
ÉTUDIENT LA
POSSIBILITÉ DE
VENIR EN VÉLO

31
COLLABORATEURS
ÉTUDIENT LA
POSSIBILITÉ DE VENIR
EN TRANSPORTS EN
COMMUN



OBJECTIFS

- ➔ Favoriser les mobilités douces
- ➔ Encourager la pratique de l'éco-conduite

Sensibilisation environnementale



ACTIONS RÉALISÉES

- Module de formation environnementale en présentielle obligatoire lors du parcours d'intégration.
- Le Groupe a organisé une journée de l'environnement le 3 juin 2022 sur la thématique "Une seule Terre" et s'aligne de fait avec la thématique proposée par l'ONU.
- Sensibilisation informative via le blog interne du Groupe en anglais et en français.



RÉSULTATS

100% DES COLLABORATEURS SONT FORMÉS À L'ENVIRONNEMENT



OBJECTIFS

- ➔ Communiquer ouvertement sur notre impact environnemental
- ➔ Construire une feuille de route avec un plan d'action environnemental
- ➔ **Être certifié ISO 14 001 en 2025 pour les sites de Vénissieux**

2

Être soucieux des préoccupations sociétales



Depuis sa création, le Groupe familial ALDES appuie son développement sur une politique sociale où l'Homme trouve toute sa place.

2.1 Aldes, une entreprise qui se veut inclusive

Le Groupe Aldes croit en la valeur de la différence et considère qu'elle constitue un atout important. Le Groupe dispose depuis 2016 d'une Politique Emploi et Diversité. L'inclusion du Groupe repose sur la diversité et l'égalité ; Homme-Femme, du handicap, des âges, des nationalités, etc.

Le Groupe Aldes s'engage dans l'égalité des chances à travers le recrutement, l'emploi, le développement personnel et professionnel et la promotion de carrière.

Dans l'égalité Homme-Femme



ACTIONS RÉALISÉES

- En 2022 Aldes au Canada œuvre pour l'égalité H/F en participant à une campagne de sensibilisation pour recruter des femmes à des postes non traditionnels.
- 2018-2021 : signature d'un accord triennal sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle.



RÉSULTATS

2021

CANADA
46%
DE FEMMES

BELGIQUE
40%
DE FEMMES

CHINE
35%
DE FEMMES

ITALIE
25%
DE FEMMES

2020 France

27%
DE FEMMES
DANS L'EFFECTIF
TOTAL

23%
DE FEMMES
DANS L'EFFECTIF
CADRE

52%
DES FEMMES
CADRES ONT
BÉNÉFICIÉ D'UNE
PROMOTION

2
FEMMES
AU SEIN DU CODIR
SUR
11 MEMBRES

18% DE FEMMES AU NIVEAU
DE LA PRODUCTION

47% DES FEMMES AU NIVEAU DE
LA PRODUCTION ONT BÉNÉFICIÉ
D'UNE PROMOTION



OBJECTIFS

- 2022 : renouvellement de la signature de l'accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et l'équilibre vie personnelle / vie professionnelle
- 30 % de femmes dans nos recrutements en CDI pour Aldes en France
- Contribuer à l'emploi des personnes jeunes dans le domaine de l'industrie pour Aldes aux Etats-Unis



Dans le handicap

Le Groupe Aldes a pour ambition de favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



ACTIONS
RÉALISÉES

- Travail en cours sur l'intégration des personnes en situation de handicap à travers plusieurs axes :
 - Poursuivre et approfondir la politique engagée en faveur de l'égalité des chances.
 - L'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.
-  NOUVELLE ÈRE et ALDES ensanté ont collaboré en mars 2022 afin d'élaborer un plan d'action dans l'objectif d'être une entreprise plus inclusive envers les personnes en situation de handicap.



RÉSULTATS

2021
Aldes France

3,6%
DE RQTH
(RECONNAISSANCE
DE LA QUALITÉ
DE TRAVAILLEUR
HANDICAPÉ)



OBJECTIFS

- **Formaliser un accord sur le périmètre France dont les objectifs sont :**
 - Le maintien dans l'emploi des salariés en situation d'handicap dans l'emploi
 - Permettre aux salariés de se manifester en tant que collaborateur en situation de handicap pour mieux les accompagner
 - Recruter et intégrer
 - 2022 : 4,5% de RQTH
- **Assurer la collaboration avec les ESAT (Établissements et Services d'Aide pour le Travail) au niveau du Groupe**

Dans l'intégration des jeunes et des seniors



ACTIONS
RÉALISÉES

En faveur des seniors :

- Temps dédié aux seniors au moment de l'entretien individuel.

En faveur des jeunes :

- Stage d'observation et découverte d'entreprise niveau collège.
- Intégration de jeunes dans le cadre de stage et d'apprentissage de la troisième au BAC + 6.
- Participation à des forums d'écoles du niveau collège à ingénieur.

➤ **Décembre 2021** : le siège d'AldeS a ouvert ses portes aux étudiants et demandeurs d'emplois dans le cadre de la semaine de l'industrie afin de faire découvrir les métiers, les produits ainsi que les ateliers dans le but de présenter le secteur industriel.



RÉSULTATS

2020 AldeS France

L'ALTERNANCE REPRÉSENTE PLUS DE **5%** DE L'EFFECTIF AU NIVEAU DU SIÈGE EN FRANCE

COLLABORATEURS
EN CDD/CDI
< 25 ANS

4,3%

DE L'EFFECTIF

COLLABORATEURS
EN CDD/CDI
> 55 ANS

17,7%

DE L'EFFECTIF

77%

DES STAGIAIRES
ET DES APPRENTIS
RECOMMANDENT
ALDES EN 2021

PLUS DE
100

APPRENTIS,
STAGIAIRES
ACCUEILLIS PAR AN



OBJECTIFS

- Poursuivre l'intégration des jeunes dans l'entreprise
- Veiller à ce que l'entreprise assume sa responsabilité sociale en recrutant un minimum de personne de plus de 45 ans pour représenter 10 % des recrutements
- 80 % de satisfaction des apprentis et des stagiaires



Dans la non-discrimination



Formation annuelle des collaborateurs dédiée à la diversité et à la discrimination.



2021 Aides France

88%

DES COLLABORATEURS
SUR L'ENSEMBLE DES
ENTITÉS FRANÇAISES
ONT ÉTÉ FORMÉS
À LA DISCRIMINATION

2021 Aides Canada

100%

DES
COLLABORATEURS
SONT SENSIBILISÉS
À LA
DISCRIMINATION



2.2 Aldes, une entreprise qui se veut attractive à travers le recrutement et l'intégration

Chez Aldes la performance sociétale passe par un élément majeur qui est l'emploi. Un groupe de travail sur la marque employeur a débuté en 2022.



ACTIONS RÉALISÉES

- Garantir l'égalité des chances en matière de recrutement entre les candidats internes et les candidats externes.
- Miser sur une de nos parties prenantes clés : les potentiels futurs fournisseurs de compétences.
- Décliner l'ensemble des politiques RH en veillant au respect de la culture du pays où le groupe est implanté.
- Réaliser annuellement la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences.



RÉSULTATS

Aldes en France

346

COLLABORATEURS ONT PLUS DE DIX ANS D'ANCIENNETÉ EN 2020

30%

DES POSTES ALDES SONT POURVUS EN INTERNE EN 2021

13,9% DE TURN OVER CDI EN 2021

111

EMBAUCHES CDI EN 2021

2%

DE RUPTURE EN PÉRIODE D'ESSAI EN 2021

Le nombre de recrutements important est lié au marché du travail, à l'accompagnement de la croissance du Groupe et au besoin de compétences spécifiques.



OBJECTIFS

→ 2022 Aldes en France : Attirer et maintenir les talents

- 10 % de turn over CDI
- Embaucher 124 personnes
- Maintenir le taux de rupture en période d'essai inférieur à 3 %



2.3 Aides en Santé, agir ensemble pour prendre soin de la santé de chacun

ALDES
en santé

AGIR ENSEMBLE POUR PRÉSERVER VOTRE SANTÉ.

Le Groupe Aldes considère comme prioritaire l'ensemble des actions en faveur de la préservation, de l'amélioration de la santé ainsi que de la prévention des risques professionnels.

La Santé

Aldes en Santé existe depuis 2014. Cette démarche globale vise à promouvoir la santé au travail au niveau du Groupe. Elle s'inspire à l'origine de la norme Québécoise : BNQ 9700-803.



- La politique Santé du Groupe vise à préserver et à améliorer la santé et la sécurité dans le milieu du travail. Cette politique s'axe sur :

L'AMÉLIORATION
CONTINUE DE LA SANTÉ
DES SALARIÉS

LE
DÉVELOPPEMENT DES
ACTIONS VISANT À AMÉLIORER
LES CONDITIONS DE VIE
AU TRAVAIL

LA PROMOTION
DES ACTIONS DE SANTÉ
PUBLIQUE

- Aldes en Santé dispose depuis 2019 d'une charte qui rappelle les comportements que les collaborateurs doivent adopter quant à la préservation de leur santé en matière de :

PROTECTION

VIGILANCE

GESTES ET POSTURES

- Lancement du plan d'actions annuel SSH (Santé-Sécurité-Handicap) pour Aldes en France :

- 2021 : création de la communauté Sauveteur Secouriste du Travail.
- 2022 : création du programme Aldes for me ; cellule d'orientation et de soutien psychologique à destination des collaborateurs en France.
- Prévention des troubles musculo-squelettiques.
- Chaque collaborateur peut bénéficier de 3 séances d'ostéopathie par an animées par des prestataires professionnels. Les prestataires d'Aldes peuvent également en bénéficier.
- Des psychologues stagiaires sont présents sur site et disponibles pour les collaborateurs avec des points d'écoute individuel.
- Présence d'une assistante sociale pour l'ensemble des collaborateurs Aldes en France.



- Proposition d'activités pour Aldes en France telles que :

- Séances de sophrologie, yoga et de méditation.
- Activités de détente animées par les collaborateurs d'Aldes (ping pong, éveil musculaire, jeux de société, musique, pilâtes, ...)
- Conférences et ateliers sur la nutrition, le tabagisme, le sommeil, les troubles métaboliques, les addictions, les aidants et la parentalité.



RÉSULTATS

Plan d'actions Santé

+de 100

SAUVETEURS
SECOURISTES
DU TRAVAIL
FORMÉS

8

ATELIERS
ÉCHAUFFEMENT
OSTÉO EFFECTUÉS :
100 PARTICIPANTS

ALDES FOR ME :

100%
CONFIDENTIEL ET
100%
GRATUIT

ALDES FRANCE :
TAUX DE
CONFORMITÉ
DES VISITES
MÉDICALES

65%

72%

81%

91%

2018

2019

2020

2021

Activités

549

PARTICIPATIONS
AUX ACTIVITÉS
D'ALDES EN SANTÉ
EN 2021

2021

0

MALADIE
PROFESSIONNELLE
RECONNUE PAR
LA CPAM



OBJECTIFS

- Prendre en compte la Norme Internationale ISO 45 001
- 2022 : Déployer la démarche Aldes en Santé au niveau du Groupe



ALDES en sécurité



ACTIONS RÉALISÉES

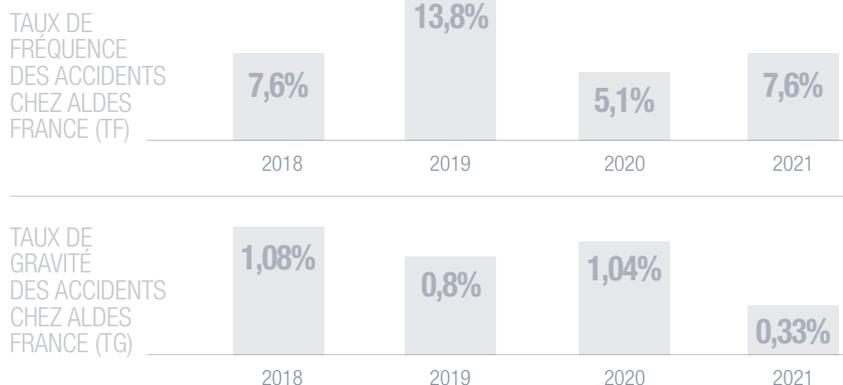
- Mise à jour permanente du document d'évaluation des risques : le DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels).
- Communication auprès des collaborateurs au moyen de « Minutes Santé-Sécurité » et d'affiche prévention.
- Cartographie d'exposition au bruit.
- Prévention contre le bruit avec la mise à disposition de bouchons d'oreilles.
- Formations sur les thématiques suivantes :
 - La sécurité générale sur le e-learning. Module obligatoire pour tout nouveau collaborateur.
 - Préservation des capacités physiques.
 - Machines dangereuses.
 - Consignes d'évacuation.



RÉSULTATS

100%

DE NOS SITES DE PRODUCTION EN FRANCE ET EN BELGIQUE AUDITÉS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ



Aldes Belgique

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS
21,61%

TAUX DE GRAVITÉ DES ACCIDENTS
0,44%

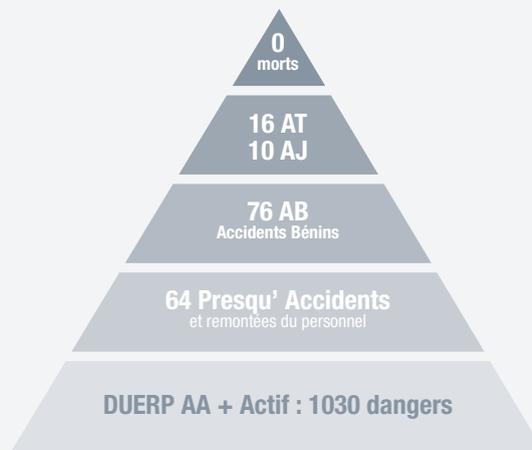


RÉSULTATS

Nombre record de jours sans accidents

| | | | |
|------------------------|----------------------|-----------------------------------|--|
| BELGIQUE 612 | CHINE 1020 | LYON PRESSENSÉ 775 | CHÂTILLON-EN- VENDELAIS 745 |
| VITRY 399 | MIONS 526 | VÉNISSIEUX SIÈGE 396 | VÉNISSIEUX PRODUCTION 172 |

Pyramide de Bird 2021



Sensibilisation 2021

| | | |
|--|--|--|
| 100% DES COLLABORATEURS FORMÉS AUX QUESTIONS DE SÉCURITÉ | RITUELS DE PARTAGE 3 SÉMINAIRES TRIMESTRIEL AVEC LA DIRECTION DES OPÉRATIONS | 50 POINTS D'ÉCHANGES PLANIFIÉS PAR TRIMESTRE EN LIEN AVEC LA SÉCURITÉ |
| 16 SESSIONS MANIPULATIONS D'EXTINCTEUR ORGANISÉES | 31 NEWS ET 56 INFOS SANTÉ-SÉCURITÉ-HANDICAP TRANSMISE SUR 18 THÈMES | PRÉSENCE DE FICHES DE SÉCURITÉ AU POSTE 150 FICHES EXISTANTES |

Exposition au bruit sur les sites français

55 GEH identifiés + de 80 collaborateurs équipés et + de 400 heures de mesures effectuées.

90 % d'autorisation d'exercer délivrées

(travail en hauteur, habilitation électrique, certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, etc.)



OBJECTIFS

Plan d'action 2022-2023 :

- Accidentés 2022 < Accidentés 2021 :
 - 100 % des fiches sécurités au poste revues
 - Mise en place de référents sécurités
- Renforcer l'implication du management :
 - Mise en place d'un baromètre sécurité en France, en Belgique et au Danemark qui sera étendu au Groupe par la suite
- Renforcer l'acculturation par la formation :
 - 6 nouveaux parcours de formation proposés (Alphabétisation, Sécurité Générale, Chargé d'évacuation, Risques routiers 2 et 4 roues, ATEX et Agents Chimiques, Animateurs)
- Améliorer l'accueil des intérimaires :
 - Développer la formation
 - Mise en place du calcul du taux de fréquence et du taux de gravité
- Préventions :
 - 3 évaluations BRUIT à mener
 - Effectuer des exercices d'évacuation incendie
 - Déployer les actions de sensibilisation aux dangers de la route
 - Nouvelle dotation d'Équipement de Protection Individuelle
- 100 % d'autorisations d'exercer délivrées
- **Objectif de tous les jours et ce sur chaque site du Groupe : 0 accident du travail**

2.4 Aldes, être bien en entreprise

Le personnel constituant la première richesse, le Groupe Aldes s'engage à développer un environnement de travail favorable pour la Santé Globale de chaque collaborateur.

Dispositifs permanents



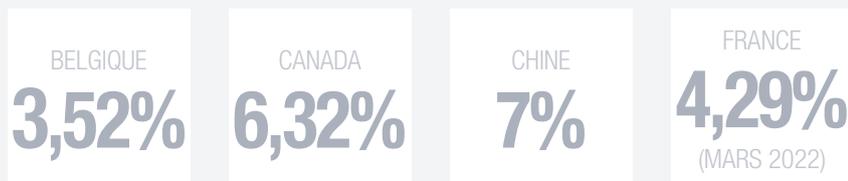
ACTIONS RÉALISÉES

- Un ergonome est disponible pour étudier et améliorer les conditions de travail.
- Des salles dédiées à l'exercice physique (tennis de table, boxe, basket, etc.) sont disponibles pour les collaborateurs au niveau d'Aldes en Espagne depuis 2021.
- Une restauration collective est accessible pour le personnel de production et de bureau au niveau du siège en France et au Danemark. L'alimentation est d'origine locale.
- La participation d'Aldes en France au repas équivaut à celui du ticket restaurant, soit 4,45 € par jour de travail.
- Télétravail autorisé pour les collaborateurs du Groupe afin de concilier vie professionnelle et vie personnelle.
- Accompagnement possible lors d'un retour au travail afin de prévenir l'absentéisme.
- Autorisation de la semaine de 4 jours de travail pour Aldes au Danemark.



RÉSULTATS

Taux d'absentéisme 2021



90% DE NOS COLLABORATEURS CHINOIS SONT SATISFAITS DE LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL



OBJECTIFS

- En 2023 : 50 % du personnel de Joliot Curie déjeune au restaurant d'entreprise
- Septembre 2022 : proposer aux étudiants d'Aldes une offre de restauration qui se rapproche du ticket "Restau U" en supprimant les frais fixes

Projet Smart Work



ACTIONS
RÉALISÉES

- Le Projet Smart Work 2022 actuellement en cours permettra de proposer dès juillet 2022 un nouveau bâtiment performant sur le plan environnemental et énergétique et qui tient compte du bien-être des occupants. L'inauguration de Smart Work sera effectuée par un traiteur ESAT.
- Mise en place d'une communauté d'ambassadeurs WELL.

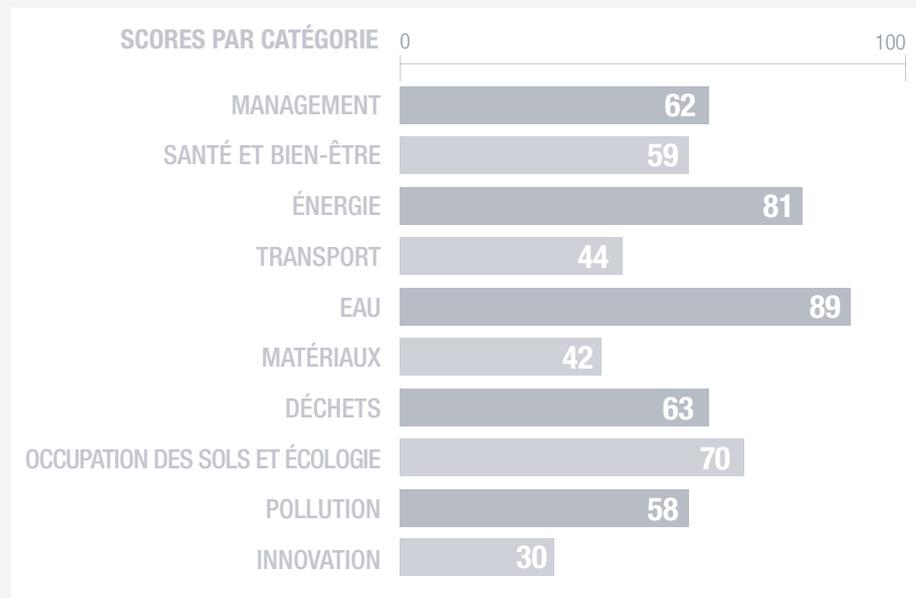


RÉSULTATS

Le bâtiment Aldes Joliot-Curie (Projet Smart Work) est labellisé BREEAM (Very Good)

BREEAM
65,6%
SCORE OBTENU
À L'AUDIT
DE CONCEPTION
DE 2021

BREEAM
**NIVEAU
TRÈS BIEN**



OBJECTIFS

- L'amélioration des conditions de travail des collaborateurs en proposant une nouvelle façon de vivre et de travailler ensemble à travers le Projet Smart Work :
 - Inciter à la collaboration et à la rencontre
 - Proposer des espaces variés, fonctionnels et confortables
- Labellisation :
 - Viser le niveau Very Good de la certification BREEAM lors du prochain audit terrain
 - Viser le niveau Gold de la certification WELL

2.5 Acquisition de compétences et de connaissances pour tous

Le Groupe Aldes s'engage à soutenir les efforts de développement lié aux compétences de ses salariés et veille à leur procurer des programmes de formation nécessaires à l'exercice de leur fonction et à leur évolution. C'est pour cette raison qu'a été créée l'Académie Aldes il y a maintenant plus d'une quinzaine d'années.

Entretiens individuels

Afin que les solutions proposées par l'Académie répondent à un besoin réel et précis, le Groupe effectue des entretiens avec l'ensemble des collaborateurs à plusieurs temporalités :



ACTIONS
RÉALISÉES

- Le Groupe dispose depuis 2016 d'une Politique de Développement Professionnel qui recense les Entretiens Individuels (EI) :
 - Des **entretiens réguliers** avec les responsables hiérarchiques afin de recenser les besoins en compétences au sein de leur équipe.
 - Des **entretiens annuels** afin de mesurer la performance de l'année écoulée et de s'assurer de la cohérence des objectifs individuels avec les objectifs stratégiques du Groupe.
 - Un **entretien professionnel** effectué au moins une fois tous les deux ans, réalisé par le responsable hiérarchique.
 - Des **entretiens de carrière**, moments privilégiés pendant lesquels le collaborateur prend le temps de parler de lui, de ses envies et de présenter un projet d'évolution professionnelle.
- L'Académie Aldes accompagne les collaborateurs à effectuer des bilans de compétences.



RÉSULTATS

98,7% TAUX DE RÉALISATION DES
ENTRETIENS INDIVIDUELS



OBJECTIFS

→ 2022 : 99 % de taux de réalisation des EI





Le Groupe dispose depuis 2019 d'une Charte Académie Aldes qui recense les règles de conduite que chaque collaborateur se doit d'appliquer quel que soit le type d'action dans laquelle il s'engage en lien avec la formation.

A partir de la stratégie de l'entreprise et des besoins recensés, l'Académie Aldes formalise un plan de développement des compétences au sein duquel elle propose une multitude de formats pédagogiques :



Depuis 2017 le Groupe dispose d'une Politique de Formation :

- Formations sur-mesure en **présentielles ou digitales** conçues en interne ou achetées à des partenaires pédagogiques.
- **Learning café** : moments conviviaux d'une heure pendant lesquels un collaborateur-animateur partage son expertise sur un thème précis.

Thématiques 2021-2022 : **santé mentale, marque employeur, l'intelligence émotionnelle, RSE, projet d'entreprise, outils marketing, etc.**

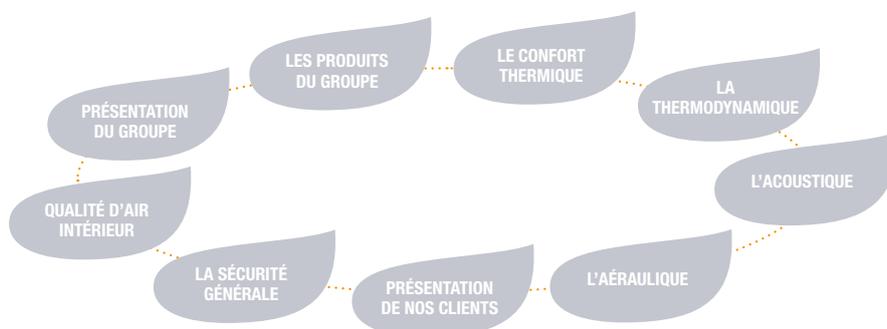
- **Plateforme LMS (Learning Management System)** : mise à disposition de tous les collaborateurs d'une large palette de contenus digitaux, stockés sur une plateforme en ligne.
Exemple de modules : Réussir son télétravail, Processus du système qualité management, Thermodynamique.

Parcours start (onboarding) France-Danemark :

destiné à tous les nouveaux collaborateurs en CDI et CDD (au-delà de 6 mois)



Thèmes abordés :



Ateliers CaP (Change & Perform) France-Belgique :

à destination des managers : échanges de bonnes pratiques à partir d'un thème défini à l'avance, animé par le référent performance managériale.

Formations bureautiques

(Word, Excel, Power Point)



- Contribution du directeur recherche et innovation du Groupe Aldes à l'écriture du livre "La qualité d'air intérieur (QAI) pour les nuls."





RÉSULTATS

2021
48

MODULES DE
E-LEARNING
DISPONIBLES

2021
30

MODULES
EN
PRÉSENTIEL

France 2021

660

COLLABORATEURS
FORMÉS EN
PRÉSENTIEL

1712

FORMATIONS
EN DISTANCIELS
DISPENSÉES

13 705

HEURES DE
FORMATIONS
DISPENSÉES

100%

DES COLLABORATEURS FORMÉS SUR LA SÉCURITÉ GÉNÉRALE,
SATISFACTION CLIENT, LES PRODUITS DU GROUPE, L'ETHIQUE DU
GROUPE ALDES ET À LA QUALITÉ DE L'AIR

Belgique 2021

801

HEURES DE
FORMATIONS
PROFESSIONNELLES

1 254

HEURES DE PARTAGE DE CONNAISSANCES
ENTRE COLLABORATEURS

Canada 2021

10 558

HEURES DE
FORMATIONS
DISPENSÉES

Chine 2021

222

HEURES DE
FORMATIONS
DISPENSÉES



OBJECTIFS

- Juillet 2022 : création de la plateforme de module e-learning en anglais pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe
- Développer et maintenir les compétences des collaborateurs de manière individuelle et collective



2.6 Le dialogue social

La qualité du dialogue social est un des axes stratégiques de la politique RH du Groupe Aldes.



ACTIONS
RÉALISÉES

- Le Groupe dispose d'une politique de dialogue social depuis 2018.
- Le Groupe Aldes applique la législation sociale et les dispositions conventionnelles dans les pays où il exerce ses activités. Aldes respecte également la liberté syndicale et les prérogatives des instances représentatives du personnel lorsqu'elles existent.
- A périodicité régulière, la Direction reçoit les représentants du personnel afin de partager tous les points ayant trait au fonctionnement de l'entreprise et aux problématiques quotidiennes.



RÉSULTATS

100% DE L'EFFECTIF DISPOSE D'UNE REPRÉSENTATION SYNDICALE OU D'UN REPRÉSENTANT DU PERSONNEL



OBJECTIFS

→ Maintenir un dialogue social constructif

2.7 Rémunération, témoignage d'un engagement mutuel entre le Groupe Aldes et le collaborateur

Le développement et la performance du Groupe Aldes reposent notamment sur l'engagement des femmes et des hommes qui y travaillent ; la politique de rémunération reconnaît le travail de chacun des collaborateurs du Groupe Aldes.



ACTIONS
RÉALISÉES

- Le Groupe possède une politique de rémunération conforme à la réglementation du pays en vigueur.
- Les conditions de rémunération sont exprimées par un contenu de mission formalisé, un contrat clair et partagé, l'exercice d'un management de proximité et des règles de rémunération globales définies.
- Le Groupe Aldes s'engage à apprécier les compétences et à donner une juste rémunération à chaque salarié, en conformité avec la fonction qu'il exerce, les règles et les pratiques du secteur d'activité, l'environnement dans lequel il opère, les performances de l'entité ainsi que les contributions de chacun à cette dernière.
- Application de l'égalité des salaires entre hommes et femmes pour le même poste depuis mars 2022 (Aldes au Canada).



RÉSULTATS

France 2021

INDICATEUR D'ÉCART
DE RÉMUNÉRATION
ENTRE H ET F

3,5%

EN FAVEUR
DES HOMMES

TAUX
D'AUGMENTATION
ENTRE H ET F

0,4%

EN FAVEUR
DES HOMMES

ECART DE TAUX
DE PROMOTION
ENTRE H ET F

1,4%

EN FAVEUR
DES HOMMES

POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES
DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ **100%**

1

LE NOMBRE DE
SALARIÉ DU SEXE
SOUS-REPRÉSENTÉ
PARMI LES
10 PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

LES FEMMES
SONT
SOUS-REPRÉSENTÉES
PARMI
LES SALARIÉS
LES MIEUX
RÉMUNÉRÉS

86/100 INDEX
D'ÉGALITÉ H/F

RAPPORT ENTRE LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS DES SALARIÉS
CADRES ET LA MOYENNE DES RÉMUNÉRATIONS OUVRIÈRES 2020 **2,23**

Chine

INDEX D'ÉGALITÉ
SALARIALE

93%



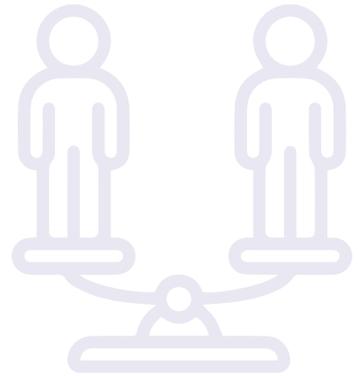
OBJECTIFS

→ Garantir l'égalité salariale entre hommes et femmes



3

Adopter un comportement éthique



Mettre l'Homme au cœur de l'entreprise en lui donnant les moyens d'agir et de se réaliser est la clé pour mieux travailler ensemble en veillant à respecter et à promouvoir le droit international relatif aux Droits de l'Homme. Le Groupe se fonde sur les Droits fondamentaux de l'Homme et sur les règles de l'Organisation Internationale du Travail.

3.1 L'éthique



ACTIONS RÉALISÉES

Respect réglementaire :

- Mise à disposition d'une Charte Ethique commune à tous les collaborateurs du Groupe Aldes, déclinée en français, anglais et chinois.
- La Charte Ethique veille aux respects des lois en vigueur et ce quel que soit le pays où le Groupe est implanté et ce sur les dispositions légales en vigueurs :
 - Aux Droits de l'Homme
 - Aux droits du travail, à la santé et à la sécurité
 - À la protection de l'environnement
 - À la prévention de la corruption et aux pratiques de aux pratiques de concurrences déloyales
 - Aux règles fiscales et à la précision de l'information financière
 - À l'alignement sur les dispositions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).
 - À l'interdiction de recourir au travail des enfants dont l'âge est inférieur à 15 ans ou inférieur à celui auquel cesse la scolarité obligatoire dans le pays concerné.
 - Chaque collaborateur doit refuser les cadeaux et les invitations de la part des fournisseurs et refuser de donner des cadeaux.
- Signalement de toute forme de fraude ou de corruption, en conformité à la Loi Sapin II.

Prévention :

- Module de formation sur les questions éthiques du Groupe obligatoire annuellement
- Un référent éthique nommé.
- Un référent harcèlement nommé.



RÉSULTATS

100% DES COLLABORATEURS SONT FORMÉS À L'ÉTHIQUE DU GROUPE



OBJECTIFS

→ Le maintien du respect de la Charte Ethique pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe

3.2 La protection des données

Chez Aldes nous respectons toutes les parties prenantes de notre environnement en veillant à la protection des données de chacun.



ACTIONS RÉALISÉES

- Nomination d'un DPO au sein d'Aldes auprès de la CNIL.
- Veille à la conformité du RGPD.
- Présence de référents RGPD dans chaque service.
- Audit annuel : suivi continu du RGPD pour toutes les filiales européennes hors filiales Exhausto.
- Formation des collaborateurs au RGPD sur la plateforme e-learning depuis 2021.
- Relecture de chaque contrat afin de respecter les obligations RGPD.
- Aldes veille au bon respect des données personnelles de ses collaborateurs.

3.3 La satisfaction de nos parties prenantes



ACTIONS RÉALISÉES

- Traiter nos clients et partenaires avec respect et considération par l'obligation des collaborateurs à chercher à satisfaire ses Parties Prenantes dans une parfaite éthique et intégrité.



RÉSULTATS

90% DES CLIENTS SATISFAITS
DES PRODUITS ALDES



4 Acheter en toute conscience



Impartialité, équité et intégrité sont les bases de la relation entre les fournisseurs et le Groupe Aldes.

4.1 Acheter de manière responsable



ACTIONS RÉALISÉES

Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR)

Aldes est signataire depuis 2010 de la Charte Relations Fournisseurs et Achats Responsables (RFAR).

Code d'éthique :

Une Charte Ethique Achat a été mis en place en 2020 et indique à nos fournisseurs nos engagements en tant qu'acheteurs en termes d'équité, de confidentialité, de respect et de lutte contre la corruption. Elle définit les règles et les pratiques vertueuses de nos relations commerciales autour de 4 axes :

- **Corruption et conflit d'intérêt**
- **Responsabilité sociétale et environnementale**
- **Des valeurs de confiance et d'équité**
- **Des valeurs de respect et de non-discrimination**

Le Groupe demande à ses fournisseurs de s'engager sur cette charte.

Critères RSE dans l'audit de sourcing

Evaluation des nouveaux fournisseurs sur des critères RSE : des questions relatives à la RSE et à l'éthique ont été ajoutées dans le questionnaire d'audit de sourcing fin 2021. Les nouveaux fournisseurs Produits d'Aldes, audités à partir de début janvier 2022, répondent à ces critères.

Intégration des ESAT

Chaque entité du Groupe Aldes fait appel à au moins un ESAT dans différents domaines (l'entretien des espaces verts, de l'assemblage et du conditionnement de produits, ... domaines variables selon les entités).



RÉSULTATS

100%

DES ACHETEURS
SONT
SENSIBILISÉS
À LA RSE

100%

DES ACHETEURS
ALDES EN FRANCE
SONT FORMÉS
À L'ÉTHIQUE

700 K€

CA RÉALISÉ PAR
LE GROUPE ALDES
AUPRÈS D'ESAT
EN 2021

100%

DES NOUVEAUX FOURNISSEURS DES ENTITÉS ALDES EN FRANCE ET AU DANEMARK ONT REÇU LA CHARTE ETHIQUE ACHAT DEPUIS NOVEMBRE 2020

50%

DES FOURNISSEURS-PRODUCTION DU DANEMARK ONT SIGNÉ LA CHARTE ETHIQUE ACHAT

20

NOUVEAUX FOURNISSEURS-PRODUCTION ALDES EN FRANCE ONT SIGNÉ LA CHARTE ETHIQUE ACHAT (SIGNATURE DEMANDÉE DEPUIS FÉVRIER 2022)



OBJECTIFS

- Déployer la Charte Ethique Achat au niveau Groupe : première étape diffusion aux TOP 10 des fournisseurs produit & indirect pour le Groupe et le local pour la France, la Belgique et le Canada. Deuxième étape en 2023, à élargir aux autres filiales du Groupe
- Définir et déployer une politique d'achat responsable correspondant à l'évolution du Groupe et ses besoins en tenant compte des impacts économiques des différents marchés
- Pondérer les critères RSE lors des choix fournisseurs afin de prendre davantage en considération le profil RSE des fournisseurs
- Identifier les segments sur lesquels davantage d'ESAT pourraient intervenir et les inclure systématiquement dans les appels d'offres
- Obtenir le label RFAR



4.2 Aldes et fournisseurs, une relation de qualité



ACTIONS
RÉALISÉES

Qualité fournisseur :

Un Manuel d'Assurance Qualité Fournisseurs (MAQF) définit les attentes d'Aldes vis-à-vis de ses fournisseurs notamment sur leur organisation, leur engagement et leurs actions sur la RSE. Il a été diffusé à tous les fournisseurs Produits des entités françaises ALDES.

Respect du partenariat avec nos fournisseurs :

Aldes veille tout particulièrement à :

- Honorer les factures de ses fournisseurs aux échéances et conditions prévues.
- Surveiller la dépendance économique de ses fournisseurs vis-à-vis d'Aldes sur le périmètre Europe.
- Appliquer le RGPD aux données personnelles des contacts de ses fournisseurs.



RÉSULTATS

54

JOURS DE DÉLAI
MOYEN DE
PAIEMENT DE NOS
FOURNISSEURS
EN 2021

110

FOURNISSEURS PRODUITS DES
ENTITÉS ALDES EN FRANCE ONT
SIGNÉ LE MANUEL D'ASSURANCE
QUALITÉ.
LES FOURNISSEURS, S'ENGAGEANT
AINSI À MENER DES ACTIONS RSE ET
À RESPECTER L'ÉTHIQUE DU GROUPE



OBJECTIFS

- Déployer le Manuel d'Assurance Qualité Fournisseurs à l'ensemble des entités Aldes d'Europe puis dans l'ensemble du Groupe au vu de l'évolution de l'organisation qualité fournisseur
- Développement de la surveillance de la dépendance économique des fournisseurs vis-à-vis d'Aldes sur le périmètre Monde



4.3 Veiller au respect des conformités réglementaires

Tous les achats d'Aldes sont réalisés en conformité des règles européennes.



ACTIONS
RÉALISÉES

- Obtenir des fournisseurs des entités européennes du Groupe une confirmation de la conformité à la directive européenne REACH sur les produits achetés concernés.
- S'assurer que tous les composants ou produits achetés concernés sont conformes à RoHS.



RÉSULTATS

100% DES NOUVEAUX PRODUITS ACHETÉS PAR LES ENTITÉS FRANÇAISES SONT CONFORMES AUX DIRECTIVES REACH ET ROHS



OBJECTIFS

→ Faire un état des lieux sur les autres filiales du Groupe des directives appliquées



5 S'ancrer et s'engager au sein de son territoire



Aldes est un Groupe qui s'engage au sein de son territoire d'implantation et ce sur le plan sociétal notamment à travers l'éducation mais également par le biais de son engagement environnemental. De par son ancrage, Aldes maintient une relation de proximité avec son territoire.

5.1 Acteur d'un territoire qui lutte contre le changement climatique



ACTIONS RÉALISÉES

- Le Groupe Aldes en France est partenaire du Plan Climat Air Energie Territoire 2030 auprès de la Métropole de Lyon.
- Participation en avril 2022 à la 7^{ème} conférence Energie Climat auprès de la Métropole de Lyon.



Nos engagements auprès de la Métropole :

- limiter l'impact du territoire sur le climat en réduisant les émissions de GES.
- Réduire la vulnérabilité du territoire face aux impacts des changements climatiques par l'adaptation.

5.2 Associer industrie et société



ACTIONS
RÉALISÉES

Le Groupe est membre fondateur de :

- La **Ruche industrielle** de Vénissieux.
- La **Fondation Emergence** grâce à l'implication de l'ancien Dirigeant d'Aldes, Bruno Lacroix, depuis sa création en 2008. Cette Fondation occupe une place centrale dans l'écosystème entrepreneurial lyonnais, en étant vecteur de lien social à travers la mobilisation de compétences pour des projets émergents.
- Du réseau **ALLIANCE & Territoire**. Le comité de pilotage est composé de la DRH du Groupe Aldes et le réseau de référents compte deux collaborateurs d'Aldes.



Le Groupe est signataire de :

- La Charte de Coopération depuis 2015 auprès de la ville de Vénissieux. Cette Charte a pour vocation de développer des actions territoriales autour de thématiques aussi diverses que l'emploi et la découverte des métiers, le soutien aux initiatives locales, l'urbanisme et le cadre de vie ou encore l'habitat et le logement.
- L'engagement auprès de la **Métropole de Lyon** depuis 2021 du "Manifeste pour une industrie qui se transforme et s'engage pour l'environnement". Le Groupe s'engage de fait à mener des actions dans les années à venir, telles que :
 - Contribuer à diminuer de 17 % la consommation d'énergie du secteur industriel avant 2030.
 - Systématiser l'analyse du cycle de vie dans la conception des produits.
 - Garantir une bonne qualité de vie pour les habitants vivant à proximité de nos sites industriels.
 - Féminiser le secteur de l'industrie.
 - Sensibiliser des jeunes publics aux métiers de l'industrie.

Participation :

- Au programme industriel danois «Clima ready» pour les sociétés de production.
- Dons à Cancer Connect réalisés par Aldes au Danemark.
- Collecte des bouchons plastiques sur trois sites en France (Joliot-Curie, Pressensé, Mions) pour l'association **Les bouchons d'Amour**. Les bouchons permettent de créer des équipements et des prothèses pour les personnes en situation d'handicap.



RÉSULTATS

Implication auprès de la Fondation Emergence en 2021

2
PERSONNES
IMPLIQUÉES

4
INTERVENTIONS

10 h
DE BÉNÉVOLAT
DE COMPÉTENCE
ET DE MISE EN
RELATION



OBJECTIFS

- Obtention du label "Excellence des savoirs faire français-Entreprise du patrimoine vivant"

5.3 Soutenir l'éducation au sein de notre territoire



ACTIONS RÉALISÉES

- Membre de la fondation Un Avenir Ensemble.
- Bruno Lacroix, ancien dirigeant d'Aldes, mobilise le patronat lyonnais autour d'un projet visant à aider les jeunes à réussir leur parcours de formation grâce à une orientation professionnelle réussie. Dans la ligne directrice de la philosophie humaniste qui les anime, ils décident de créer une fondation dont la vocation sera l'orientation professionnelle des jeunes. Cette Fondation, **Jeunesse Avenir Entreprise (JAE)**, reconnue d'utilité publique voit le jour en 1991. Bruno Lacroix représente le fondateur GSHH au conseil d'administration depuis sa création.
- Aldes en France transforme sa taxe d'apprentissage en dons de matériel pour l'Éducation.
- Chaque année des collaborateurs se mobilisent pour accueillir des collégiens pour leur stage de découverte.
- Collaboration avec des universités locales, dont l'accueil de stagiaires pour Aldes au Danemark, au Canada et en France.



RÉSULTATS

En 2021, grâce aux taxes d'apprentissage versées par les entreprises membres, Un avenir Ensemble a pu proposer à titre d'exemple :

UNE AIDE À LA
CONSTRUCTION
D'UN PROJET
D'ORIENTATION

125
BÉNÉFICIAIRES

DIFFUSION
D'INFORMATIONS EN
CONTINU SUR LES
FILIÈRES, FORMATIONS
ET MÉTIERS

600
BÉNÉFICIAIRES

ORGANISATION DE MISES EN ACTION EN MILIEU PROFESSIONNEL
PENDANT LES VACANCES SCOLAIRES, IMMERSIONS EN ENTREPRISE

250 BÉNÉFICIAIRES

Jean-François Depaepe réalise depuis 6 ans des interventions au sein d'établissements scolaires (collèges lyonnais et écoles d'ingénieurs tels que l'ENSAM). Chaque année, il accueille au sein des locaux d'Aldes environ 5 collégiens qui réalisent leur stage de découverte dans l'entreprise.



“ Cette implication me permet de faire lien entre ce qu'effectuent les jeunes à l'école et ce qui est fait au sein des entreprises. Les stages donnent l'occasion aux futurs employés de demain de se confronter à la réalité du terrain, de les aider dans leur choix d'orientation et de faire connaître Aldes. ”

5.4 Une opportunité de retour à l'emploi



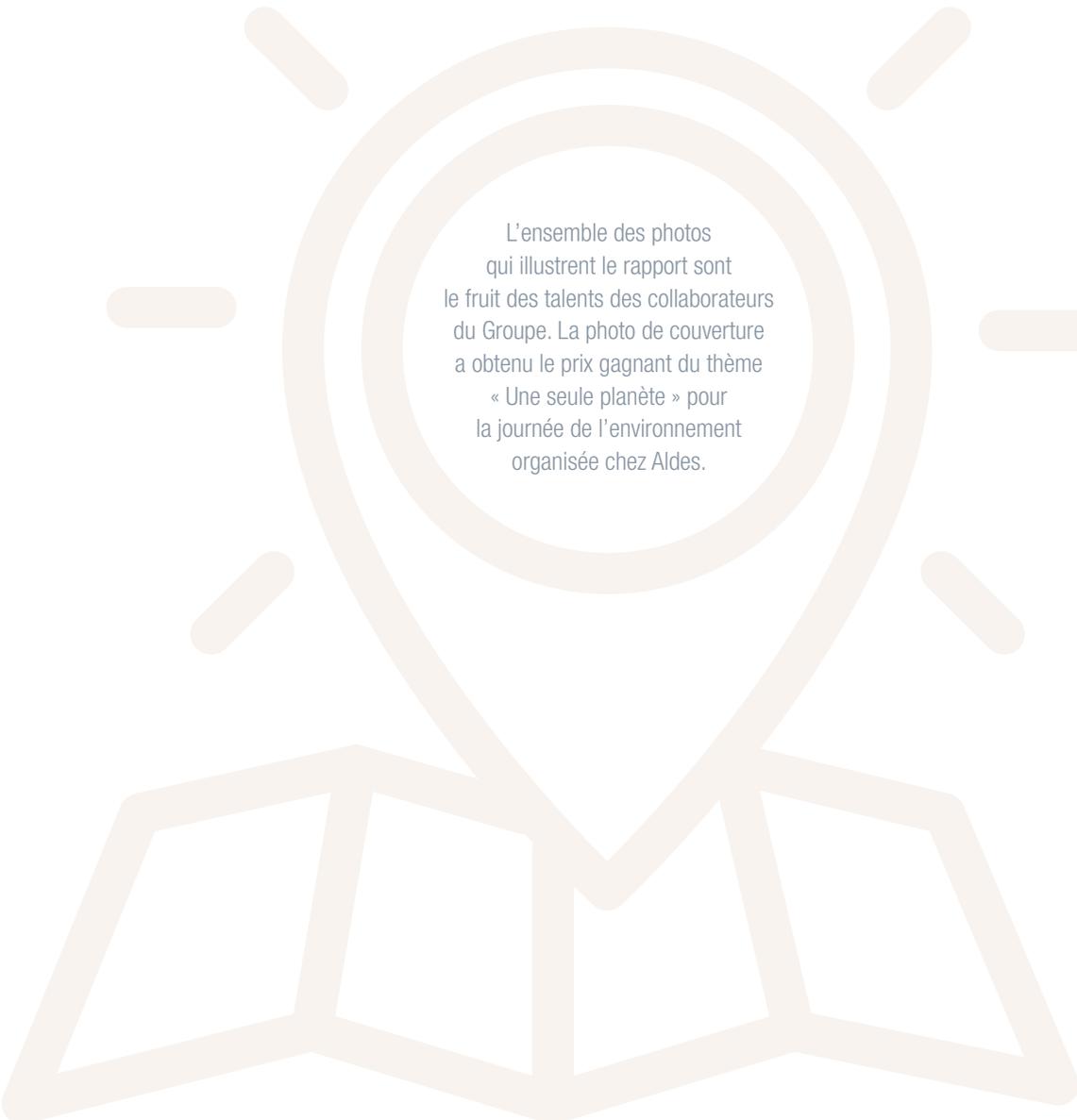
ACTIONS RÉALISÉES

- Membre du Groupe pour l'Emploi des Probationnaires (GREP) depuis plus de 20 ans.
- Signataire de la Charte des 1000 entreprises engagées pour l'insertion professionnelle depuis 2020. Dans ce cadre Aldes participe à des simulations d'entretien.
- Aldes au Danemark aide les citoyens en congé maladie à reprendre le travail.



OBJECTIFS

→ Accompagner les personnes vers leurs projets de vie et l'accès à l'autonomie et ce au sein du territoire



L'ensemble des photos qui illustrent le rapport sont le fruit des talents des collaborateurs du Groupe. La photo de couverture a obtenu le prix gagnant du thème « Une seule planète » pour la journée de l'environnement organisée chez Aldes.



© Luca Lorenzini



SAS ALDES AÉRAULIQUE
20 boulevard Joliot Curie
69694 VENISSIEUX CEDEX
04 78 77 15 15